

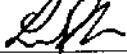
REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 354 del 31 MAR. 2021

Oggetto: Adozione del Piano Triennale 2021-2023 del Fabbisogno di Personale e determinazione della dotazione organica dell'ARNAS "Garibaldi".

L'istruttore

(dott.ssa Lucia Polizzi)



Il Responsabile del Procedimento

(artt. 5 - 6 L. 241/90)



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. **Dott. Nicolò Romano** ha adottato la seguente deliberazione

Premesso che:

- che con Decreto Assessoriale n. 22 dell'11 gennaio 2019 è stato approvato il nuovo documento di riordino della rete ospedaliera;
- con Decreto Assessoriale n. 1675 del 31 luglio 2019 sono state emanate le *“Linee guida per l'adeguamento degli atti aziendali al documento di riordino della rete ospedaliera approvato con Decreto Assessoriale n. 22 dell'11 gennaio 2019”* nonché forniti i relativi indirizzi operativi;
- con deliberazione n. 546 del 30 settembre 2019 questa ARNAS ha provveduto ad adeguare il proprio atto aziendale al documento di riordino della rete ospedaliera il proprio atto aziendale al documento di riordino della rete ospedaliera approvato con il D.A. n. 22 dell'11 gennaio 2019, tenendo conto delle linee guida e degli indirizzi operativi, giusta D.A. 1675 del 31 luglio 2019 e come da documento e relativi allegati costituenti parte integrante del provvedimento stesso;
- con nota prot. 16836 del 30 settembre 2019 il suddetto provvedimento è stato trasmesso all'Assessorato regionale della Salute per l'esercizio della funzione di controllo prevista dall'art. 16 della Legge Regionale n. 5/2009, volta a verificarne la conformità alla programmazione sanitaria nazionale e regionale;
- con nota prot. A.1.3/72155 del 29 ottobre 2019 l'Assessorato della Salute ha ritenuto, in sede di controllo, di dover effettuare rilievi e formulare osservazioni in ordine all'atto aziendale dell'ARNAS *“Garibaldi”*, adottato con la deliberazione 546/2019;
- con nota prot. 451/DG del 16 dicembre 2019, questa ARNAS ha puntualmente riscontrato la suddetta nota assessoriale;
- con verbale del 16 dicembre 2019, redatto agli esiti della riunione tenutasi presso gli uffici dell'Assessorato e sottoscritto dal Dirigente generale dell'Assessorato della Salute e dal Direttore generale dell'ARNAS *“Garibaldi”*, l'Assessorato – nel prendere atto del contenuto della nota prot. 451/DG del 16 dicembre 2019 – ha individuato alcune prescrizioni, impegnando l'Azienda a produrre l'atto aziendale rimodulato nei termini convenuti, corredato da relativo atto deliberativo
- con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 si è proceduto alla modifica dell'atto aziendale dell'ARNAS *“Garibaldi”*, adottato con deliberazione n. 546 del 3° settembre 2019, adeguando lo stesso alle prescrizioni del verbale di riunione del 16 dicembre 2019.

Vista la deliberazione n. 41 del 6 febbraio 2020 con la quale la Giunta regionale ha espresso parere favorevole sul testo dell'atto aziendale dell'ARNAS *“Garibaldi”* di Catania, riformulato secondo le indicazioni assessoriali, giusta deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020.

Visto il Decreto Assessoriale 114 del 19 febbraio 2020 con il quale, ai sensi dell'art.16 della L.R. 14 aprile 2009, n. 5 cd alla luce del parere vincolante espresso dalla Giunta regionale con la richiamata deliberazione n. 41/2020, è stato approvato l'atto aziendale dell'ARNAS Garibaldi di Catania nel testo riformulato secondo le indicazioni assessoriali, giusta deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020.

Considerato che, a seguito dell'approvazione dell'atto aziendale, occorre procedere alla adozione del Piano del Fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 e della dotazione organica dell'ARNAS *“Garibaldi”*, distintamente per gli anni 2021, 2022 e 2023;

Atteso che:

- la Legge Delega 104/2015 ha previsto il *“progressivo superamento della dotazione organica come limite alle assunzioni, fermi restando i limiti di spesa, anche al fine di facilitare i processi di mobilità”*;
- il D.Lgs. 75/2017, attuativo della suddetta legge delega, ha modificato ed integrato l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, consolidando il ruolo assegnato al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale.

Richiamato il Decreto Ministeriale 8 maggio 2018 che definisce le linee d'indirizzo per orientare la redazione, da parte di ciascuna pubblica amministrazione, dei Piani Triennali per il fabbisogno del personale;

Richiamato, altresì, il Decreto Assessoriale 2201 del 6 dicembre 2019, recante le "*Linee guida per la determinazione dei Piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche*" che detta indicazioni di carattere generale per:

- la predisposizione dei Piani triennali del fabbisogno di personale (PTFB) e delle dotazioni organiche;
- i limiti finanziari da rispettare (tetto di spesa);
- le valutazioni organizzative che devono sottintendere l'individuazione dei fabbisogni;
- gli ulteriori elementi di cui tener conto.

Vista la nota Assessoriale prot. 5462 del 29 gennaio 2021, avente per oggetto "*Appendice alle linee guida di cui al D.A. 2201/2019 per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie regionali e relative tabelle*" con la quale vengono, fra l'altro adeguati i tetti di spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'art. 11 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35 convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 601;

Considerato che le predette linee guida individuano inoltre i parametri, ricompresi all'interno di un *range* minimo e massimo, che ciascuna azienda deve utilizzare per la determinazione dei propri fabbisogni e delle proprie dotazioni organiche, con riferimento alle diverse aree di attività, qualifiche, profili e discipline e nel rispetto del tetto di spesa per il personale;

Che, in particolare, ai fini della determinazione della propria dotazione organica, l'Azienda deve tenere conto:

- della programmazione sanitaria nazionale e regionale;
- del piano triennale del fabbisogno di personale (PTFB);
- del tetto di spesa per il personale;
- dell'equilibrio economico finanziario, aziendale e regionale, per il triennio 2021-2023;
- dei LEA, degli obiettivi di salute e della *mission* istituzionale;
- dei posti letto e dei volumi di attività;
- degli interventi necessari per fronteggiare l'emergenza epidemiologica;
- delle previsioni della contrattazione collettiva in materia di relazioni sindacali.

Visto il documento (allegato 1) costituente parte integrante del presente provvedimento, contenente il Piano Triennale 2021-2023 del Fabbisogno di Personale (PTFB) dell'ARNAS "Garibaldi", determinato con riferimento alle previsioni e nel rispetto dei parametri tendenziali di cui al D.A. 2201/2019, oltre che del tetto di spesa per il personale, pari ad €/mgl 116.116, assegnato all'ARNAS con la richiamata nota 5462/2021;

Visto l'allegato 2, costituente parte integrante della presente deliberazione, contenente la nuova dotazione organica dell'ARNAS "Garibaldi", distinta per gli anni 2021, 2022 e 2023, elaborata in conformità con le previsioni del PTFB di cui all'allegato 1 e, pertanto, nel rispetto del D.A. 2201/2019 e *smi* e del tetto di spesa per il personale;

Atteso che i predetti documenti sono stati sottoposti alle Organizzazioni Sindacali della dirigenza medico-sanitaria e del comparto (tenuto conto che la delegazione dirigenza PTA non è stata ancora costituita con riferimento al CCNL di area appena sottoscritto) in data 29 marzo 2021 in appositi e separati incontri agli esiti dei quali sono stati redatti e sottoscritti i relativi verbali che si allegano al presente provvedimento per costituirne parte integrante;

Considerato che ai sensi dell'art. 16 della L.R. 5/2009 e *smi* il PTFB e la dotazione organica sono soggette a controllo da parte dell'Assessorato Regionale alla Salute e che tale controllo concerne:

- la conformità degli stessi alla programmazione sanitaria nazionale e regionale;
- il rispetto dell'equilibrio economico-finanziario per il triennio 2021-2023, da verificarsi con cadenza annuale in sede di negoziazione delle risorse;
- del tendenziale riferimento ai parametri indicati nelle citate linee guida;
- delle motivazioni a supporto dello scostamento dai predetti parametri.

E che, in esito alla approvazione delle dotazioni organiche e dei PTFB l'ARNAS potrà:

- a) dare l'avvio e/o concludere le procedure di reclutamento del personale, sulla base degli effettivi fabbisogni nonché nel rispetto delle procedure e modalità previste dalla legislazione nazionale e regionale vigente, fermo restando il raggiungimento\mantenimento dell'equilibrio economico-finanziario aziendale;
- b) procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali aziendali ed alla loro perequazione, entro sei mesi dall'approvazione delle stesse, nel rispetto delle linee d'indirizzo regionali e delle relazioni sindacali (modello relazionale del c.d. "confronto regionale").

Ritenuto, per quanto sopra, di poter procedere alla adozione del PTFB dell'ARNAS "Garibaldi" per il triennio 2021-2023 ed alla determinazione della dotazione organica dell'Ente, distintamente per gli anni 2021, 2022 e 2023

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e Sanitario.

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti, di:

Adottare il Piano Triennale 2021-2023 del Fabbisogno di Personale (PTFB) dell'ARNAS "Garibaldi", di cui al documento (allegato 1) costituente parte integrante del presente provvedimento, determinato con riferimento alle previsioni e nel rispetto dei parametri tendenziali di cui al D.A. 2201/2019, oltre che del tetto di spesa per il personale, pari ad €/mgl 116.116, assegnato all'ARNAS con la nota 5462/2021.

Determinare conseguentemente la nuova dotazione organica dell'ARNAS "Garibaldi", distinta per gli anni 2021, 2022 e 2023, come da allegato 2, costituente parte integrante della presente deliberazione ed elaborata in conformità con le previsioni del PTFB di cui all'allegato 1 e, pertanto, nel rispetto del D.A. 2201/2019 e *smi* e del tetto di spesa per il personale.

Trasmettere copia del presente provvedimento -, unitamente ai verbali di incontro con le Organizzazioni sindacali della dirigenza medico-sanitaria e del comparto, tenutisi il 29 marzo 2021 ed ai *files* in formato .xls, predisposti secondo il *format* richiesto e riportanti i dati della PTFB e della dotazione organica - all'Assessorato Regionale della Salute per l'esercizio della funzione di controllo di cui all'art. 16 della L.R. 5/2019.

Dare atto che in esito alla approvazione delle dotazioni organiche e dei PTFB l'ARNAS potrà:

- a) dare l'avvio e/o concludere le procedure di reclutamento del personale, sulla base degli effettivi fabbisogni nonché nel rispetto delle procedure e modalità previste dalla legislazione nazionale e regionale vigente, fermo restando il raggiungimento\mantenimento dell'equilibrio economico-finanziario aziendale;

- b) procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali aziendali ed alla loro perequazione, entro sei mesi dall'approvazione delle stesse, nel rispetto delle linee d'indirizzo regionali e delle relazioni sindacali (modello relazionale del c.d. "confronto regionale").

Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività immediata al fine di consentire il rispetto dei tempi necessari per il completamento dell'*iter* di approvazione .

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Giovanni Annino)



IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott.ssa Giuseppe Giannanco)



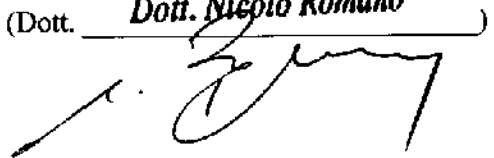
IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Fabrizio De Nicola)



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

(Dott. Dott. Nicolò Romano)



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine